



# COMUNE DI CAMPOTOSTO

Provincia di L'Aquila

- Tel. 0862 900142 - Fax 0862/900320

e.mail: [protocollo@pec.comune.campotosto.aq.it](mailto:protocollo@pec.comune.campotosto.aq.it) - [segreteria sindaco@comune.campotosto.aq.it](mailto:segreteria sindaco@comune.campotosto.aq.it)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Numero 21 del 12.05.2023

**OGGETTO: Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e ricognizione delle eccedenze di personale. Atto di indirizzo.**

L'anno duemilaventitré, il giorno dodici del mese di maggio, alle ore 12:20, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

▪ <b>Dott. Ercole Di Girolami</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
▪ <b>Gaetana D'Alessio</b>	<b>Vice-Sindaco</b>	<b>A</b>
▪ <b>Rosa Maria Di Marco</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n.02 e assenti n.01

Ha partecipato alla seduta il Segretario Comunale **Dr. Basilio Pertosa** in collegamento telematico.

Il Presidente **Dott. Ercole Di Girolami** in qualità di Sindaco ha dichiarato aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso i loro pareri:

Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica/amministrativa.

Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione;

**VISTO** l'art. 97 comma 1 della Costituzione italiana che recita: *“I pubblici uffici sono organizzati secondo disposizioni di legge, in modo che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione”*;

**PREMESSO** che l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/97 prevede: *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;

**Preso atto che**, il nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 - 2021, firmato presso L'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) firmata data 16 novembre 2022 dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali, ha provveduto a riorganizzare il sistema di classificazione articolandolo in quattro aree corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali;

**Visto che** l'Amministrazione Comunale di Campotosto con propria Deliberazione di Giunta n. 19 del 12.05.2023, avente ad oggetto: *“Individuazione dei nuovi profili professionali del Comune di Campotosto in attuazione del CCNL del 16.11.2022. Triennio 2019-2021”* ha provveduto ad inquadrare nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, il personale in servizio alla medesima data;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. L.gs. 75/2015, che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**VISTO** l'art. 6 comma 3 del D. Lgs n. 165/2001 che testualmente recita: *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione”*;

**RICHIAMATI**, all'interno del D. Lgs. n. 165/2001 recante l'ordinamento del pubblico impiego, l'art. 16, comma 1, lett. a-bis), introdotta con il D. Lgs. n. 150/2009, ai sensi della quale spetta ai dirigenti proporre *“le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4”*;

**VISTO** l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2011, il quale prevede l'obbligo di provvedere annualmente - proprio in sede di programmazione del fabbisogno - alla ricognizione delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale;

**RICORDATO** che la ricognizione sulle eccedenze è obbligatoria e le amministrazioni pubbliche che non adempiono in merito non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

**RITENUTO** necessario, pertanto, prima di definire il Piano per il fabbisogno di personale, di procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

**VISTO** il Decreto N. 376 del 3 agosto 2022 Attuazione art. 5, comma 3, dell'Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022 avente ad oggetto "Misure finanziarie, attuative e di supporto per la realizzazione degli interventi di cui alle ordinanze nn. 6, 7, 8, 9, 10, 11 del 30 dicembre 2021 PNC Sisma, ai sensi dell'art. 14-bis del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito in legge n. 108 del 28 luglio 2021";

**PRESO ATTO** del Decreto n. 5 del 27.10.2022 del Vice Commissario alla Ricostruzione post-Sisma 2016 avente ad oggetto: "Eventi sismici 2016. Ripartizione per l'anno 2022 delle risorse destinate all'attuazione Ordinanza PNC n. 17/2022 – Decreto Commissario Straordinario n. 376/2022", con il quale l'USR comunica l'assegnazione di somme, derivanti dalle economie ottenute all'interno del cratere Sisma del Centro Italia 2016-2017 a seguito delle stabilizzazioni, da destinare ad assunzioni ai sensi dell'art. 50 bis del D. Lgs 189/2016;

**CONSIDERATO CHE**, per effetto delle sopracitate modifiche all'art. 50-bis del D.L. 189/2016 e del decreto del Commissario n. 376/2022, è possibile procedere ad una ripartizione tra l'USR Abruzzo e i Comuni interessati dal sisma delle risorse disponibili per le assunzioni a tempo determinato tenendo conto di quanto rappresentato nell'ambito del Comitato istituzionale dell'11.10.2022;

**VISTO** l'articolo 57 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, e come modificato dall'articolo 1, commi 943, 944 e 951, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

**VISTO** in particolare il comma 3 dell'articolo 57 citato, che prevede, tra l'altro, che le regioni e gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni, ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure, i termini e le modalità di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri;

**CONSIDERATO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che all'art. 20 recita: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2023, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni"

**VISTO CHE** con apposito Decreto in via di pubblicazione verranno fornite le indicazioni per accedere all'apposito fondo costituito presso il Ministero dell'Economia e delle finanze per il riparto delle somme relative alle assunzioni a tempo indeterminato presso le regioni, gli enti locali e le unioni dei comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché presso gli Enti parco nazionali;

**CONSIDERATO** che in data 28.04.2023 si è avviata la registrazione sul portale “Lavoro Pubblico” ai fini della stabilizzazione per i dipendenti assunti ai sensi del 50 bis e per l’accesso al fondo presso il Ministero dell’Economia e delle Finanze;

**VISTA** l’attuale dotazione organica, comprensiva dei posti occupati ai sensi dell’art. 50 bis D. L. 189/2016;

PROFILO AREA	CAT. GIURIDICA VECOBO INQUADRAMENTO	POSTI COPERTI FULL TIME	POSTI COPERTI PART TIME	POSTI VACANTI PART TIME/ FULL TIME
AREA DEGLI OPERATORI	ex cat. A	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	1	0	0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	0	2 (34 ORE)	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	ex cat. C 1	1	0	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D	0	0	1 (PART-TIME 18 ORE)
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D	0	0	1
SISMA EX ART. 50 BIS AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE)	ex cat. C 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0

**RILEVATO** che il Piano prevede di approvare la dotazione del personale per il triennio 2023-2025, intesa come numero dei dipendenti in servizio, ai quali si aggiungono i posti vacanti, nella ricognizione del fabbisogno di personale, da includere tramite concorso, mobilità o ex art.110 del D. Lgs. 267/2000 e art. 50 bis D. Lgs 189/2016 come da prospetto di seguito riportato:

PROFILO AREA	CAT. GIURIDICA VECCHIO INQUADRAMENTO	POSTI COPERTI FULL TIME	POSTI COPERTI PART TIME	POSTI VACANTI PART TIME/ FULL TIME
AREA DEGLI OPERATORI	ex cat. A	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	1	0	0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	0	2 (34 ORE)	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	ex cat. C 1	1	0	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D	0	0	1 (PART-TIME 18 ORE)
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	ex cat. C.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D1	0	0	1
SISMA EX ART. 50 BIS AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE)	ex cat. C 1	1	0	0
SISMA EX ART. 50 BIS AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE TECNICO)	ex cat. C 1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0

**CONSIDERATO** che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e non si apportano variazioni alla dotazione organica originaria ma si procederà alla stabilizzazione dei dipendenti assunti ex art. 50 bis che nel corso del 2023 avranno maturato i requisiti;

**RICORDATO** che la programmazione del fabbisogno di personale 2023-2025 è propedeutica alla stesura ed approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 09/09/2020 con la quale è stata approvata una nuova dotazione organica dell'Ente;

**RICORDATO**, per quanto riguarda le carenze di personale, che la vigente legislazione in materia di personale degli enti locali ha previsto nel corso degli ultimi anni, alcuni specifici vincoli all'autonomia organizzativa degli enti locali, così riassumibili:

- art. 1 comma 557 e 557-ter della Legge 296/2006, che prevede, per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno (ora Pareggio di Bilancio), il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come di seguito riportato:

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 281.394,03	€ 266.019,44	€ 269.666,78	€ 272.360,09

**VISTO** il D.L. n. 34/2019 il quale prevede all'art. 33, co. 2, l'emanazione di un decreto attuativo che definisca i 'valori soglia' e le percentuali massime di incremento della spesa del personale, parametrati alle Entrate correnti dell'Ente, con decorrenza dal 1.01.2020;

**VISTO** che solo in data 30.01.2020 è stato adottato il decreto ministeriale da parte del Dipartimento Funzione Pubblica di definizione dei criteri attuativi e il 17.03.2020 il "decreto attuativi" da parte del Ministero degli Interni;

**VISTO** che il Dipartimento per la Funzione Pubblica con circolare del 13.05.2020 ha finalmente individuato i criteri di calcolo per individuare il posizionamento finanziario dell'Ente rispetto ai valori soglia di massima espansione della spesa del personale degli enti locali, in base alla propria fascia demografica;

**CONSIDERATO** che negli anni dal 2015 al 2020 si sono verificati:

- una mobilità di personale Cat. giuridica D1 economica D5 dal Comune di Campotosto alla Regione Abruzzo nel 2020
- una mobilità di Categoria giuridica C, economica C3 dal Comune di Campotosto alla Comune di L'Aquila nel 2019;
- Una messa in quiescenza di Categoria giuridica A, economica A4 nel 2019
- Una unità di Categoria giuridica B, economica B5 deceduta nel 2015

pertanto le figure professionali attualmente vacanti possono coprire, nei limiti della spesa del Personale sopra descritti, nel corso dell'anno secondo le ordinarie procedure di acquisizione del personale dipendente previste dal D. Lgs. n. 165/2001;

**CONSIDERATO** che nell'ambito del rispetto dei vincoli della Spesa del Personale, in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione 2021-2023, il Comune di Campotosto rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente sopra richiamata;

**RICHIAMATO** l'art. 1, commi 424 e 425, della Legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di Stabilità 2015) e la circolare n. 1/2015 del Dipartimento per la Funzione Pubblica le quali prevedono che le Regioni e gli Enti Locali destinino prioritariamente le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato (turn over) nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei soli vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge stessa;

**RICORDATO** inoltre che per le assunzioni a tempo determinato o comunque per i rapporti di lavoro flessibile, va tenuta presente la norma contenuta nell'art. 9, comma 28, della Legge n. 122/2010 secondo cui ci si può avvalere di personale con rapporti di lavoro flessibile nel limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014;

**CONSIDERATO**, infatti, che la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con propria delibera n. 2 del 29 gennaio 2015 per quanto riguarda tale vincolo di spesa ha chiarito che "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28";

**DATO ATTO** che il Comune di Campotosto ha rispettato il vincolo di Finanza Pubblica denominato 'Pareggio di Bilancio per l'anno 2018 e che tutti gli strumenti di programmazione finanziaria approvati per l'anno 2021 prevedono il rispetto del vincolo degli 'Equilibri di Bilancio (L. n. 148/2018, art. 1 comma 821 e seguenti) per l'esercizio 2022;

**RITENUTO** che, al fine della corretta attuazione di tale disposizione sia necessario affiancare al programma triennale del fabbisogno di personale anche un programma che regoli il ricorso alle forme di lavoro flessibile per l'anno 2023;

**VISTO** il prospetto allegato al presente provvedimento, contenente il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;

**VISTO** il nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, firmato presso L'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni) firmata data 16 novembre 2022 dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali;

**RICORDATO** che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informativa prevista ai sensi dell'Art. 4 del nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, firmato presso L'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni) firmata data 16 novembre 2022 dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali;

**RITENUTO** di dare l'indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa affinché:

- provveda alla proroga fino al 31.12.2023 dei contratti del personale assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016 e nel frattempo predisponga gli atti necessari per la stabilizzazione del personale stesso che entro il 31.12.2023 abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione
- predisponga gli atti necessari affinché si dia avvio alle procedure concorsuali per l'assunzione ai sensi dell'art. 50 bis di una unità di personale a 36 ore, area degli istruttori, istruttore tecnico (Decreto n. 5 del 27.10.2022 del Vice Commissario alla Ricostruzione post-Sisma 2016 avente ad oggetto: "*Eventi sismici 2016. Ripartizione per l'anno 2022 delle risorse destinate all'attuazione Ordinanza PNC n. 17/2022 – Decreto Commissario Straordinario n. 376/2022*");

**CONSIDERATO CHE** sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.19, comma 8, L.n.448/2001 e dell'art. 4, comma 2, D.M.17 marzo 2020, occorre richiedere il parere dell'Organo di Revisione economico-finanziaria richiesto in data 04.05.2023;

**VISTO CHE** con Verbale n. 1 del 09.05.2023 acquisito al Protocollo Comunale n. 2291 del 11.05.2023, l'Organo di Revisione Economico – finanziaria, Dott. Di Michele Marco, ha espresso il proprio parere positivo alla presente proposta di deliberazione;

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il parere positivo del Revisore dei Conti Dott. Marco Di Michele, acquisito al protocollo comunale n.2291 del 11.05.2023;

Con votazione unanime;

### **DELIBERA**

Considerate le premesse parte integrante e sostanziale del redigendo atto deliberativo

1. **Di prendere atto** che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero e non si apportano variazioni alla dotazione organica originaria ma si procederà alla stabilizzazione dei dipendenti assunti ex art. 50 bis che nel corso del 2023 avranno maturato i requisiti;

2. **Di approvare** la dotazione del personale 2023-2025, intesa come numero dei dipendenti in servizio, ai quali si aggiungono i posti vacanti, nella ricognizione del fabbisogno di personale, da ricoprire tramite concorso, mobilità o ex art.110 del D.L. 267/2000 o a seguito di stabilizzazione degli assunti ex art. 50 bis D. Lgs 189/2016, come di seguito riportato:

PROFLO AREA	CAT. GIURIDICA VECCHIO INQUADRAMENTO	POSTI COPERTI FULL TIME	POSTI COPERTI PART TIME	POSTI VACANTI PART TIME/ FULL TIME
AREA DEGLI OPERATORI	ex cat. A	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	1	0	0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	0	2 (34 ORE)	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/CONTABILE	ex cat. C 1	1	0	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/CONTABILE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D	0	0	1 (PART-TIME 18 ORE)
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	ex cat. C.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D1	0	0	1
SISMA EX ART. 50 bis AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE)	ex cat. C 1	1	0	0
SISMA EX ART. 50 bis AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE TECNICO)	ex cat. C 1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0

3. **Di dare l'indirizzo** al Responsabile dell'Area Amministrativa

- di provvedere alla proroga fino al 31.12.2023 dei contratti del personale assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016 e nel frattempo di predisporre gli atti necessari per la stabilizzazione del personale stesso (ex art. 50 bis) che entro il 31.12.2023 abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione
- di predisporre gli atti necessari affinché si dia avvio alle procedure concorsuali per l'assunzione ai sensi dell'art. 50 bis di una unità di personale a 36 ore, area degli istruttori, istruttore tecnico;

4. **Di dare atto che** la stabilizzazione del personale assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.L.189/2016 trova copertura finanziaria in un apposito fondo stanziato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze per il riparto delle somme relative alle assunzioni a tempo indeterminato presso le regioni, gli enti locali e le unioni dei comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché presso gli Enti parco nazionali;

5. **Di dare atto che** in data 28.04.2023 si è avviata la registrazione sul portale "Lavoro Pubblico" ai fini della stabilizzazione per i dipendenti assunti ai sensi del 50 bis e per l'accesso al fondo presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;

6. **Di dare atto** che gli importi relativi al Fondo di cui sopra verranno inseriti nel redigendo Bilancio di Previsione 2023-2025, sia in entrata Titolo II (Trasferimenti Correnti) che in uscita Titolo I (Spese Correnti) e le somme corrispondenti terranno conto del periodo in cui avverrà la stabilizzazione;



ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 281.394,03	€ 266.019,44	€ 269.666,78	€ 272.360,09

7. **Di approvare** il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, secondo le previsioni contenute; nel prospetto sopra riportato, compatibilmente con la dotazione organica comunale riportato nello stesso e con il vincolo della spesa complessiva del Personale, relativa alla media 2011-2013, come di seguito riportato:

8. **Di dare atto** del permanere del rispetto del vincolo della Spesa del Personale per l'anno 2025;

9. **Di dare atto che** con Verbale n. 1 del 09.05.2023 acquisito al Protocollo Comunale n. 2291 del 11.05.2023, l'Organo di Revisione Economico – finanziaria, Dott. Di Michele Marco, ha espresso il proprio parere positivo alla presente deliberazione;

10. **Di inviare** il presente atto alle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 4 del nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, firmato presso L'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni) firmata data 16 novembre 2022;

11. **Di dichiarare** il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo n.267 del 18 agosto 2000.

## PROPOSTA DI GIUNTA COMUNALE N. 21 DEL 12.05.2023

**Oggetto: Proposta N. 21 del 12.05.2023 Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e ricognizione delle eccedenze di personale. Atto di indirizzo. Proposta formulata il 04.05.2023**

**VISTO** l'art. 97 comma 1 della Costituzione italiana che recita: *"I pubblici uffici sono organizzati secondo disposizioni di legge, in modo che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione"*;

**PREMESSO** che l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/97 prevede: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*;

**Preso atto che**, il nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 - 2021, firmato presso L'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) firmata data 16 novembre 2022 dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali, ha provveduto a riorganizzare il sistema di classificazione articolandolo in quattro aree corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali;

**Visto che** l'Amministrazione Comunale di Campotosto con propria Deliberazione di Giunta n. 19 del 12.05.2023, avente ad oggetto: *"Individuazione dei nuovi profili professionali del Comune di Campotosto in attuazione del CCNL del 16.11.2022. Triennio 2019-2021"* ha provveduto ad inquadrare nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, il personale in servizio alla medesima data;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 75/2015, che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**VISTO** l'art. 6 comma 3 del D. Lgs n. 165/2001 che testualmente recita: *"ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione"*

**RICHIAMATI**, all'interno del D. Lgs. n. 165/2001 recante l'ordinamento del pubblico impiego, l'art. 16, comma 1, lett. a-bis), introdotta con il D. Lgs. n. 150/2009, ai sensi

della quale spetta ai dirigenti proporre *“le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4”*;

**VISTO** l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2011, il quale prevede l'obbligo di provvedere annualmente - proprio in sede di programmazione del fabbisogno - alla ricognizione delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale;

**RICORDATO** che la ricognizione sulle eccedenze è obbligatoria e le amministrazioni pubbliche che non adempiono in merito non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

**RITENUTO** necessario, pertanto, prima di definire il Piano per il fabbisogno di personale, di procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

**VISTO** il Decreto N. 376 del 3 agosto 2022 Attuazione art. 5, comma 3, dell'Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022 avente ad oggetto *“Misure finanziarie, attuative e di supporto per la realizzazione degli interventi di cui alle ordinanze nn. 6, 7, 8, 9, 10, 11 del 30 dicembre 2021 PNC Sisma, ai sensi dell'art. 14-bis del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito in legge n. 108 del 28 luglio 2021”*

**PRESO ATTO** del Decreto n. 5 del 27.10.2022 del Vice Commissario alla Ricostruzione post-Sisma 2016 avente ad oggetto: *“Eventi sismici 2016. Ripartizione per l'anno 2022 delle risorse destinate all'attuazione Ordinanza PNC n. 17/2022 – Decreto Commissario Straordinario n. 376/2022”*, con il quale l'USR comunica l'assegnazione di somme, derivanti dalle economie ottenute all'interno del cratere Sisma del Centro Italia 2016-2017 a seguito delle stabilizzazioni, da destinare ad assunzioni ai sensi dell'art. 50 bis del D. Lgs 189/2016;

**CONSIDERATO CHE**, per effetto delle sopracitate modifiche all'art. 50-bis del D.L. 189/2016 e del decreto del Commissario n. 376/2022, è possibile procedere ad una ripartizione tra l'USR Abruzzo e i Comuni interessati dal sisma delle risorse disponibili per le assunzioni a tempo determinato tenendo conto di quanto rappresentato nell'ambito del Comitato istituzionale dell'11.10.2022;

**VISTO** l'articolo 57 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, e come modificato dall'articolo 1, commi 943, 944 e 951, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

**VISTO** in particolare il comma 3 dell'articolo 57 citato, che prevede, tra l'altro, che le regioni e gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni, ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure, i termini e le modalità di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato

in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri;

**CONSIDERATO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che all'art. 20 recita: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2023, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni"

**VISTO CHE** con apposito Decreto in via di pubblicazione verranno fornite le indicazioni per accedere all'apposito fondo costituito presso il Ministero dell'Economia e delle finanze per il riparto delle somme relative alle assunzioni a tempo indeterminato presso le regioni, gli enti locali e le unioni dei comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché presso gli Enti parco nazionali;

**CONSIDERATO** che in data 28.04.2023 si è avviata la registrazione sul portale "Lavoro Pubblico" ai fini della stabilizzazione per i dipendenti assunti ai sensi del 50 bis e per l'accesso al fondo presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;

**VISTA** l'attuale dotazione organica, comprensiva dei posti occupati ai sensi dell'art. 50 bis D. L. 189/2016

PROFILO AREA	CAT. GIURIDICA VECCHIO INQUADRAMENTO	POSTI COPERTI FULL TIME	POSTI COPERTI PART TIME	POSTI VACANTI PART TIME/ FULL TIME
AREA DEGLI OPERATORI	ex cat. A	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	1	0	0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	0	2 (34 ORE)	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/CONTABILE	ex cat. C 1	1	0	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/CONTABILE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D	0	0	1 (PART-TIME 18 ORE)
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D	0	0	1
SIEMA EX ART. 50 bis AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE)	ex cat. C 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0

**RILEVATO** che il Piano prevede di approvare la dotazione del personale per il triennio 2023-2025, intesa come numero dei dipendenti in servizio, ai quali si aggiungono i posti vacanti, nella ricognizione del fabbisogno di personale, da includere tramite concorso, mobilità o ex art.110 del D. Lgs. 267/2000 e art. 50 bis D. Lgs 189/2016 come da prospetto di seguito riportato:

PROFILO AREA	CAT. GIURIDICA VECCHIO INQUADRAMENTO	POSTI COPERTI FULL TIME	POSTI COPERTI PART TIME	POSTI VACANTI PART TIME/ FULL TIME
AREA DEGLI OPERATORI	ex cat. A	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	1	0	0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	0	2 (34 ORE)	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	ex cat. C 1	1	0	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D	0	0	1 (PART-TIME 18 ORE)
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	ex cat. C.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D1	0	0	1
SISMA EX ART. 50 BIS AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE)	ex cat. C 1	1	0	0
SISMA EX ART. 50 BIS AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE TECNICO)	ex cat. C 1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0

**CONSIDERATO** che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e non si apportano variazioni alla dotazione organica originaria ma si procederà alla stabilizzazione dei dipendenti assunti ex art. 50 bis che nel corso del 2023 avranno maturato i requisiti;

**RICORDATO** che la programmazione del fabbisogno di personale 2023-2025 è propedeutica alla stesura ed approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 09/09/2020 con la quale è stata approvata una nuova dotazione organica dell'Ente;

**RICORDATO**, per quanto riguarda le carenze di personale, che la vigente legislazione in materia di personale degli enti locali ha previsto nel corso degli ultimi anni, alcuni specifici vincoli all'autonomia organizzativa degli enti locali, così riassumibili:

- art. 1 comma 557 e 557-ter della Legge 296/2006, che prevede, per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno (ora Pareggio di Bilancio), il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come di seguito riportato:

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 281.394,03	€ 266.019,44	€ 269.666,78	€ 272.360,09

**VISTO** il D.L. n. 34/2019 il quale prevede all'art. 33, co. 2, l'emanazione di un decreto attuativo che definisca i 'valori soglia' e le percentuali massime di incremento della spesa del personale, parametrati alle Entrate correnti dell'Ente, con decorrenza dal 1.01.2020;

**VISTO** che solo in data 30.01.2020 è stato adottato il decreto ministeriale da parte del Dipartimento Funzione Pubblica di definizione dei criteri attuativi e il 17.03.2020 il "decreto attuativi" da parte del Ministero degli Interni;

**VISTO** che il Dipartimento per la Funzione Pubblica con circolare del 13.05.2020 ha finalmente individuato i criteri di calcolo per individuare il posizionamento finanziario dell'Ente rispetto ai valori soglia di massima espansione della spesa del personale degli enti locali, in base alla propria fascia demografica;

**CONSIDERATO** che negli anni dal 2015 al 2020 si sono verificati:

- una mobilità di personale Cat. giuridica D1 economica D5 dal Comune di Campotosto alla Regione Abruzzo nel 2020
- una mobilità di Categoria giuridica C, economica C3 dal Comune di Campotosto alla Comune di L'Aquila nel 2019;
- Una messa in quiescenza di Categoria giuridica A, economica A4 nel 2019
- Una unità di Categoria giuridica B, economica B5 deceduta nel 2015

pertanto le figure professionali attualmente vacanti possono coprire, nei limiti della spesa del Personale sopra descritti, nel corso dell'anno secondo le ordinarie procedure di acquisizione del personale dipendente previste dal D. Lgs. n. 165/2001

**CONSIDERATO** che nell'ambito del rispetto dei vincoli della Spesa del Personale, in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione 2021-2023, il Comune di Campotosto rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente sopra richiamata;

**RICHIAMATO** l'art. 1, commi 424 e 425, della Legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di Stabilità 2015) e la circolare n. 1/2015 del Dipartimento per la Funzione Pubblica le quali prevedono che le Regioni e gli Enti Locali destinino prioritariamente le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato (turn over) nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei soli vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge stessa;

**RICORDATO** inoltre che per le assunzioni a tempo determinato o comunque per i rapporti di lavoro flessibile, va tenuta presente la norma contenuta nell'art. 9, comma 28, della Legge n. 122/2010 secondo cui ci si può avvalere di personale con rapporti di lavoro flessibile nel limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014;

**CONSIDERATO**, infatti, che la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con propria delibera n. 2 del 29 gennaio 2015 per quanto riguarda tale vincolo di spesa ha chiarito che “Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28”;

**DATO ATTO** che il Comune di Campotosto ha rispettato il vincolo di Finanza Pubblica denominato ‘Pareggio di Bilancio per l’anno 2018 e che tutti gli strumenti di programmazione finanziaria approvati per l’anno 2021 prevedono il rispetto del vincolo degli ‘Equilibri di Bilancio (L. n. 148/2018, art. 1 comma 821 e seguenti) per l’esercizio 2022;

**RITENUTO** che, al fine della corretta attuazione di tale disposizione sia necessario affiancare al programma triennale del fabbisogno di personale anche un programma che regoli il ricorso alle forme di lavoro flessibile per l’anno 2023;

**VISTO** il prospetto allegato al presente provvedimento, contenente il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;

**VISTO** il nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, firmato presso L’ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni firmata data 16 novembre 2022 dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali;

**RICORDATO** che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informativa prevista ai sensi dell’Art. 4 del nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, firmato presso L’ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni firmata data 16 novembre 2022 dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali;

Ritenuto di dare l’indirizzo al Responsabile dell’Area Amministrativa affinché:

- provveda alla proroga fino al 31.12.2023 dei contratti del personale assunto ai sensi dell’art. 50 bis del D.L. 189/2016 e nel frattempo predisponga gli atti necessari per la stabilizzazione del personale stesso che entro il 31.12.2023 abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione
- predisponga gli atti necessari affinché si dia avvio alle procedure concorsuali per l’assunzione ai sensi dell’art. 50 bis di una unità di personale a 36 ore, area degli istruttori, istruttore tecnico (Decreto n. 5 del 27.10.2022 del Vice Commissario alla Ricostruzione post-Sisma 2016 avente ad oggetto: “*Eventi sismici 2016. Ripartizione per l’anno 2022 delle risorse destinate all’attuazione Ordinanza PNC n. 17/2022 – Decreto Commissario Straordinario n. 376/2022*”)

**Considerato che** sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell’art.19, comma 8, L.n.448/2001 e dell’art. 4, comma 2, D.M.17 marzo 2020, occorre richiedere il parere dell’Organo di Revisione economico-finanziaria richiesto in data 04.05.2023;

**Visto che** con Verbale n. 1 del 09.05.2023 acquisito al Protocollo Comunale n. 2291 del 11.05.2023, l'Organo di Revisione Economico – finanziaria, <sup>Posto di Misure RAZCO</sup> ha espresso il proprio parere positivo alla presente proposta di deliberazione;

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

### SI PROPONE DI DELIBERARE

Considerate le premesse parte integrante e sostanziale del redigendo atto deliberativo

- Di prendere atto** che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero e non si apportano variazioni alla dotazione organica originaria ma si procederà alla stabilizzazione dei dipendenti assunti ex art. 50 bis che nel corso del 2023 avranno maturato i requisiti.
- Di approvare** la dotazione del personale 2023-2025, intesa come numero dei dipendenti in servizio, ai quali si aggiungono i posti vacanti, nella ricognizione del fabbisogno di personale, da ricoprire tramite concorso, mobilità o ex art.110 del D.L. 267/2000 o a seguito di stabilizzazione degli assunti ex art. 50 bis D. Lgs 189/2016, come di seguito riportato:

PROFILO AREA	CAT. GIURIDICA VECCHIO INQUADRAMENTO	POSTI COPERTI FULL TIME	POSTI COPERTI PART TIME	POSTI VACANTI PART TIME/ FULL TIME
AREA DEGLI OPERATORI	ex cat. A	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B	0	0	1
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	1	0	0
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ex cat. B 4	0	2 (34 ORE)	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	ex cat. C 1	1	0	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ex cat. C	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D	0	0	1 (PART-TIME 18 ORE)
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D	0	0	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	ex cat. C.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D.1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D1	0	0	1
SISMA EX ART. 50 bis AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE)	ex cat. C 1	1	0	0
SISMA EX ART. 50 bis AREA DEGLI ISTRUTTORI (ISTRUTTORE TECNICO)	ex cat. C 1	0	0	1
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE SPECIALISTA TECNICO	ex cat. D 1	1	0	0



3. **Di dare l'indirizzo** al Responsabile dell'Area Amministrativa

- di provvedere alla proroga fino al 31.12.2023 dei contratti del personale assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016 e nel frattempo di predisporre gli atti necessari per la stabilizzazione del personale stesso (ex art. 50 bis) che entro il 31.12.2023 abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione
- di predisporre gli atti necessari affinché si dia avvio alle procedure concorsuali per l'assunzione ai sensi dell'art. 50 bis di una unità di personale a 36 ore, area degli istruttori, istruttore tecnico;

4. **Di dare atto che** la stabilizzazione del personale assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.L.189/2016 trova copertura finanziaria in un apposito fondo stanziato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze per il riparto delle somme relative alle assunzioni a tempo indeterminato presso le regioni, gli enti locali e le unioni dei comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché presso gli Enti parco nazionali;

5. **Di dare atto che** in data 28.04.2023 si è avviata la registrazione sul portale "Lavoro Pubblico" ai fini della stabilizzazione per i dipendenti assunti ai sensi del 50 bis e per l'accesso al fondo presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze

6. **Di dare atto** che gli importi relativi al Fondo di cui sopra verranno inseriti nel redigendo Bilancio di Previsione 2023-2025, sia in entrata Titolo II (Trasferimenti Correnti) che in uscita Titolo I (Spese Correnti) e le somme corrispondenti terranno conto del periodo in cui avverrà la stabilizzazione;

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 281.394,03	€ 266.019,44	€ 269.666,78	€ 272.360,09

7. **Di approvare** il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, secondo le previsioni contenute; nel prospetto sopra riportato, compatibilmente con la dotazione organica comunale riportato nello stesso e con il vincolo della spesa complessiva del Personale, relativa alla media 2011-2013, come di seguito riportato:

8. **Di dare atto** del permanere del rispetto del vincolo della Spesa del Personale per l'anno 2025

9. **Di dare atto che** con Verbale n. 1 del 09.05.2023 acquisito al Protocollo Comunale n. 2291 del 11.05.2023, l'Organo di Revisione Economico - finanziaria, ha espresso il proprio parere positivo alla presente proposta di deliberazione


10. **Di inviare** il presente atto alle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 4 del nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 - 2021, firmato presso L'ARAN (Agenzia per la

Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) firmata data 16 novembre 2022;

11. **Di dichiarare l'atto** che scaturirà dalla presente proposta di deliberazione, con separata votazione, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000



Il Proponente


 IL SINDACO  
Prov. di L'Aquila  
Dott. Girolamo Ercole

---

Area Amministrativa

Si esprime parere favorevole.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

 IL SINDACO  
Prov. di L'Aquila  
Dott. Girolamo Ercole

---

Area Finanziaria

Si esprime parere favorevole.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

 IL SINDACO  
Prov. di L'Aquila  
Dott. Armando Marzi

11

12

13

14

**COMUNE DI CAMPOTOSTO**  
*Provincia de L'AQUILA*



Allegato alla delibera  
di giunta comunale  
n° 21 del 12.05.2023

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Verbale n. 1  
data, 9 maggio 2023

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 21/2023 avente ad oggetto: "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 - 2025"

L'anno **duemilaventitre** il giorno 9 del mese di Maggio, l'Organo di revisione economico finanziaria,

Premesso che:

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, Dl. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- la Circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, emanata in attuazione del richiamato DM 17/2000;
- l'art. 57, c. 3-septies, Dl. n. 104/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 126/2020;
- l'art. 1, comma 557 e segg. della L. n. 296/2006 ("Legge finanziaria 2007");
- l'art. 9, comma 28, del Dl. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

**PRESO ATTO E RILEVATO**

- che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- che è garantita la riduzione della spesa di personale nel triennio ai sensi dell'art. 1, commi 557 e segg., della Legge n. 296/2006;

**CONSIDERATO**

- che quanto previsto nel piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2024-2025 non contrasta con la normativa vigente;
- che la modifica al suddetto programma è improntata al rispetto del principio di riduzione

- complessiva della spesa ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006;
- che risulta rispettato l'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

#### ACCERTA

1. che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2. che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

#### ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

**Il Revisore Unico**

Dott. Marco Di Michele

## Dettagli certificato



Certificato



Certificato Qualificato

Generale

Dettagli

**Rilasciato da:** InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**Rilasciato a:** DI MICHELE MARCO

**Numero seriale:** 6fbd4

**Valido da:** 24/05/2021 09:54:22 CEST

**Valido al:** 24/05/2024 02:00:00 CEST

**Utilizzo chiavi:** nonRepudiation

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (en)

<https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali/pds-servizi-qualificati-certificazione.pdf>

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014







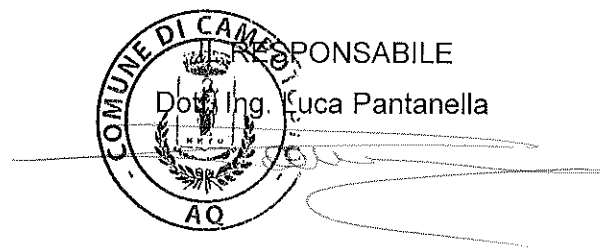
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che della presente deliberazione

E' affissa all'Albo Pretorio Comunale n. 389 del 08/11/2023 in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124 comma 1 D.L.vo 18/08/2000 n°267 ed è trasmessa contestualmente all'affissione, con elenco n. 5373 in data: 08/11/2023, ai Capigruppo Consiliari (art. 127 del D.L.vo 18/08/2000 n.267);

Dalla Residenza Comunale, li 08/11/2023



Il sottoscritto, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 12/05/2023  
[ ] dopo il decimo giorno della pubblicazione (art. 134 comma 3 D.L.vo 18/08/2000 n.267)  
 a seguito della dichiarata immediata esecutività (art. 134 comma 4 del D.L.vo 267/2000);

Dalla Residenza Comunale, li 08/11/2023

